

No publique esta descripción de trabajo públicamente en las redes sociales. Compartir solo con redes.



Firelands Workers Action/Acción de Trabajadores Firelands Workers United/Trabajadores Unidos

TierrasdefuegosWA.org | empleos@firelandswa.org

Posición: Director/a Organizadora

Fecha límite de solicitud: Solicitud, abierta de preferencia hasta el 22 de octubre de 2023.

Tipo de empleo: Tiempo completo (semana laboral de 32 horas), exento (“exempt”)

Supervisado por: Stina Janssen, directora ejecutiva

Fecha de inicio: 2 de enero de 2024 (negociable)

Ubicación: Híbrido: remoto con proximidad a Aberdeen, WA para eventos locales

Compensación: Semana laboral de 32 horas a aprox. \$66,700/año además de seguro médico, seguro dental y generoso tiempo libre remunerado

***Nota sobre Compensación:** Actualmente, Firelands tiene una compensación fija para todo el equipo de personal, una cifra basada en los salarios del sindicato local. Estamos en el proceso de actualizar nuestros paquetes de compensación y compartiremos actualizaciones durante el proceso de contratación.

ACERCA DE TIERRAS DE FUEGO

Firelands Workers Action/Acción de Trabajadores¹ es una organización multirracial que construye el poder de la clase trabajadora en los condados de Grays Harbor y Pacific en el estado rural del oeste de Washington. Agitados por las luchas diarias y animados por nuestra visión de una economía verde justa, la base y los líderes de Firelands luchan por programas estilo Green New Deal, dignidad para las familias trabajadoras rurales y tierras y aguas saludables. Firelands es una organización alegre, rigurosa, sincera y bilingüe (español-inglés) formada por madres inmigrantes, madereros, trabajadores de cuidado infantil, veteranos jubilados, inquilinos, propietarios de viviendas prefabricadas, trabajadores de fábricas de conservas y más. Los miembros-líderes y organizadores de Firelands están políticamente desarrollados y dedicados: tocamos puertas con nuestro sondeo de escucha profunda, organizamos eventos masivos de construcción de bases, profundizamos en la visión y la estrategia con la educación popular, y generamos solidaridad y confianza para trabajar juntos sin importar raza, lenguaje y cultura.

¹ Firelands Workers Action/Acción de Trabajadores, una organización 501c4 patrocinada fiscalmente por Rural People’s Voice, y Firelands Workers United/Trabajadores Unidos, una organización 501c3 patrocinada fiscalmente por Latino Community Fund. Esta posición está dividida entre las dos organizaciones.

No publique esta descripción de trabajo públicamente en las redes sociales. Compartir solo con redes.

Desde que nos formamos en 2019, nos hemos organizado para ayudar a lograr varios logros históricos, incluida la política estatal sobre impuestos sobre el patrimonio, protección de inquilinos, empleos verdes y mayor financiamiento para la climatización, alivio de la pandemia, expansión de la atención médica y más. Nuestro enfoque actual está en viviendas saludables, energéticamente eficientes y asequibles. Contribuimos a cambiar el poder como miembro de múltiples coaliciones estatales y estamos impactando la estrategia nacional como miembro de Acción Popular.

Nuestra región alberga una historia legendaria de organización laboral; sin embargo, hoy enfrentamos una alta pobreza, desinversión y políticas regresivas. En este contexto, nos organizamos con personas latinas y blancas de clase trabajadora de todo el espectro político; encontramos que la mayoría está con nosotros en los temas, desde vivienda hasta atención médica y buenos empleos. Firelands se encuentra ahora en un período trascendental: estamos lanzando una estructura de membresía para involucrar más profundamente a nuestra base, afinar nuestra estrategia de campaña y fortalecer la infraestructura de nuestra organización. El Director Organizador será un miembro central del equipo directamente involucrado en liderar esta emocionante próxima fase.

RESUMEN DE POSICIÓN: Firelands busca un Director Organizador que aporte experiencia, análisis estratégico y un profundo compromiso con la construcción de relaciones para elevar nuestro trabajo al siguiente nivel. El rol de Director Organizador consiste principalmente en trabajar con personas individualmente y en equipos para desarrollar organizadores y líderes: cultivar sus habilidades cotidianas y análisis político y diseñar y mantener sistemas para que el personal y los miembros puedan alcanzar objetivos estratégicos. Esta posición requiere una fuerte creencia en el poder, las capacidades y la inteligencia de la clase trabajadora, una comprensión de las desigualdades raciales y las contradicciones políticas dentro de la clase trabajadora, y un compromiso para unir a la clase trabajadora sin importar la raza y la orientación política en torno a una estrategia compartida para ganar. El candidato ideal tendrá especial entusiasmo y experiencia trabajando con un equipo organizador y un equipo de miembros-líderes en gran medida compuesto de mujeres latinas de México, El Salvador y Guatemala. Organizar con inmigrantes y trabajar en español e inglés son habilidades importantes para este puesto.

RESPONSABILIDADES

- **GESTIONA Y SUPERVISA EL EQUIPO ORGANIZADOR:** Dirige un equipo fenomenal de 3 organizadores (todos ex miembros líderes):
 - Asesora a los organizadores mientras ellos: planifican eventos de construcción de bases, realizan sondeos para escuchar profundamente, realizan operaciones telefónicas, administran datos, facilitan reuniones y capacitaciones vía Zoom y en

persona, coordinan comités (incluido el Comité de Liderazgo de Firelands de ~25 miembros líderes avanzados), capacitan y entrenan. miembros-líderes, tomar decisiones complejas, navegar y resolver conflictos, etc.

- Entrena, apoya y responsabiliza a cada Organizador a través de la supervisión semanal y dirige un equipo sólido a través de reuniones semanales del Organizador.
- Lidera valoraciones, evaluaciones y comentarios para la organización de Firelands para el crecimiento y el aprendizaje.
- Apoya a los organizadores en la práctica de la gestión del trauma y la resiliencia emocional (todos los organizadores tienen acceso a la gestión del trauma uno a uno con un entrenador externo)
- Ofrece liderazgo en la resolución de contradicciones y desafíos en nuestros programas de organización.
- Proporciona tutoría y dirección al Organizador que coordina nuestro comité de resolución de conflictos.
- Gestiona la contratación de nuevos Organizadores o Aprendices de Organización
- **CREACIÓN DE BASE Y DESARROLLO DE MIEMBROS**
 - Diseña sistemas, cronogramas y prácticas para fortalecer nuestro trabajo existente en la construcción de bases y el desarrollo del liderazgo.
 - Diseña planes y lidera el lanzamiento e implementación de nuestra estructura de membresía:
 - Capacita y asesora a organizadores y miembros líderes para hacer sondeos, realizar consultas telefónicas y realizar reuniones individuales para reclutar a cientos de miembros de la base de las Tierras de Fuego para que se conviertan en miembros formales que participen regularmente.
 - Co-facilita (junto con el Gerente de Capacitaciones y los Organizadores) educación política, capacitación de habilidades y reuniones de miembros con un lenguaje sencillo y educación popular atractiva en español e inglés.
 - Diseña e implementa sistemas de gestión de datos y capacita a los organizadores para desarrollar su liderazgo.
 - Actualiza y supervisa la integración de los servicios comunitarios en nuestro trabajo organizativo (damos prioridad a la construcción de bases y campañas para el cambio de sistemas mientras atendemos las crisis que nuestra gente experimenta en el presente)
 - Colabora para desarrollar planes futuros para la organización electoral y de Get Out the Vote
- **LIDERAZGO ORGANIZACIONAL**

- Co-líderes Evaluaciones organizacionales y planificación estratégica.
- Codirectores de la planificación estratégica de campañas temáticas y facilita al personal y a los líderes el diseño de estrategias y tácticas para campañas (como cabildeo, medios de comunicación, acciones, trabajo con agencias gubernamentales, etc.); Garantiza que las tácticas nos ayuden a alcanzar nuestros objetivos mientras construimos nuestra base y desarrollamos líderes.
- Co-sostiene el “centro” político, cultural, estratégico y emocional de Firelands con amor, rigor, integridad y liderazgo receptivo (por ejemplo, durante reuniones, reuniones individuales, supervisión y comunicación).
- Representa a Firelands y/o presenta en coaliciones y eventos de socios según sea necesario
- **GESTIÓN FINANCIERA Y RECAUDACIÓN DE FONDOS**
 - Desarrolla y gestiona la organización de presupuestos de programas y apoya en la creación del presupuesto organizacional anual.
 - Apoya el trabajo de recaudación de fondos según sea necesario (por ejemplo, proporciona información para subvenciones, asiste a reuniones informativas para los financiadores, etc.)

CALIFICACIONES Y ATRIBUTOS REQUERIDOS

- Al menos 5 años de experiencia relevante en organización de base, organización laboral y/u organización electoral, preferiblemente con experiencia en organizaciones de base de miembros de la clase trabajadora y trabajando con comunidades de inmigrantes.
- Experiencia como gerente/supervisor de organizadores.
- Capacidad para construir y administrar un equipo sólido como supervisor y líder de equipo responsable, respetuoso, motivador y eficaz.
- Capacidad para generar confianza con personas de clase trabajadora de diferentes razas, géneros, idiomas y partidos políticos/ideología, incluso con Pueblos latinos, blancos, negros, API y/o indígenas
- Análisis sólido de los sistemas políticos y económicos que explotan a la clase trabajadora.
- Experiencia en planificación y gestión de organizadores y voluntarios para llevar a cabo actividades de creación de bases, incluidos sondeos, visitas a domicilio, bancos telefónicos, reuniones de miembros, grandes eventos y capacitaciones.
- Capacidad demostrada para facilitar grupos utilizando lenguaje "cotidiano" y ayudar a los grupos a tomar decisiones.
- Experiencia desarrollando el análisis y las habilidades de los miembros de la base (a través de unos a unos, capacitaciones accesibles, etc.) para participar en decisiones de estrategia y campaña.
- Fuertes habilidades de comunicación escrita, verbal e interpersonal.

- Suficientemente Bilingüe **en inglés y español** Coordinar, apoyar y supervisar al personal bilingüe y monolingüe y a los miembros líderes.
- Capacidad para aportar calidez y sabiduría al trabajar con personas que enfrentan un trauma secundario (escuchamos historias duras en las puertas y la mayoría de nuestra base ha experimentado un trauma). Esta posición no requiere capacitación profesional en gestión o terapia de trauma, pero requiere familiaridad y sensibilidad hacia el trauma.².
- Capacidad para trabajar de forma independiente con objetivos autoidentificados, para tomar decisiones y resolver desafíos con planificación a largo plazo o improvisación cuando sea necesario.
- Capaz de proporcionar y recibir comentarios y tutorías respetuosas.
- Experiencia y habilidad para resolver conflictos interpersonales con inteligencia emocional y madurez.

CALIFICACIONES DESEADAS

- Experiencia con educación y agitación política populista multirracial.
- Experiencia con metodología de sondeo de escuchar profundamente.
- Familiaridad con las comunidades, culturas rurales y de pueblos pequeños.
- Experiencia en la gestión de datos en una base de datos (como Every Action, Action Builder), experiencia en el uso de VAN, hojas de Google, herramientas de texto de igual a igual (usamos Thru Text) u otras herramientas de organización digital.
- Haber recibido capacitación en resolución de conflictos y gestión de traumas.
- Comprensión del panorama y las condiciones políticas del estado de Washington
- Conocimiento de las leyes de derechos de los inquilinos. y/o leyes de derechos de los trabajadores
- Familiaridad con cabildear, trabajar con agencias gubernamentales y organizarse para gobernar el poder

TUERCAS Y TORNILLOS

- **Salario y beneficios:** Esta es una posición exenta 32 horas a la semana a aprox. \$66,700/año más seguro médico, seguro dental y generoso tiempo libre remunerado. Usamos horario flexible cuando trabajamos más de 32 horas a la semana.
- Actualmente, Firelands tiene una compensación fija para todo el equipo de personal, una cifra basada en los salarios sindicales de los carpinteros de nuestra área. Estamos en el proceso de actualizar la compensación y compartiremos actualizaciones durante el proceso de contratación. Firelands valora un lugar de trabajo saludable, los derechos de

² Firelands trabaja con un asesor en gestión de traumas para apoyar la resiliencia y el bienestar de los organizadores.

los trabajadores y el respeto de los trabajadores, incluidas opciones laborales familiares y amigables para los niños.

- **Ubicación y viajes:** Este puesto requiere trabajo en persona como mínimo cada dos semanas en nuestra región (Grays Harbor y/o el condado de Pacific), y algunos meses más a menudo. El trabajo diario, aparte de los eventos en persona, se puede realizar de forma remota mediante correo electrónico, teléfono y videoconferencia desde una de nuestras oficinas o desde casa. Nuestra oficina central está en Aberdeen, WA y también tenemos una oficina administrativa en Port Angeles, WA. Organizamos eventos en otras ciudades a una hora de Aberdeen. En el futuro, es posible que crezcamos en otras áreas y ocasionalmente nos asociamos con otras organizaciones para hacer campaña en todo el estado de WA. Es preferible que el director organizador viva en Aberdeen o a menos de 3 horas en coche de Aberdeen, WA. Como este puesto requiere conducir a reuniones y eventos en persona, el director organizador debe tener su propio automóvil (o tener acceso para conducir un automóvil sin previo aviso) y debe ser un conductor asegurado y con licencia. Firelands cubre el reembolso de millas a la tarifa federal y viáticos y alojamiento para viajes elegibles. Siempre que sea posible, compartimos el viaje y fomentamos el uso del transporte público.
- **Cronograma:** Nuestro ritmo semanal actualmente es de días completos lunes, martes y miércoles, con días más ligeros jueves y viernes. El Director Organizador tendrá cierta flexibilidad para establecer su agenda en función del ritmo existente de eventos y reuniones semanales. Para adaptarse a los horarios de nuestros miembros, este puesto requiere algunas horas entre semana y fines de semana (actualmente, tenemos reuniones semanales todos los miércoles por la noche y en ocasiones tenemos eventos los fines de semana). Nuestro objetivo es una fecha de inicio a principios de enero; sin embargo, la fecha de inicio es negociable.
- **Supervisión:** Este puesto supervisa a los Organizadores (actualmente 3 personas, anteriormente miembros-líderes) y puede que en el futuro supervise puestos adicionales. Este puesto es supervisado por el Director Ejecutivo (cofundador de Firelands y ex director organizador).
- **Apoyo organizacional:** ¡Invertimos en el liderazgo y las habilidades de nuestro equipo! El Director Organizador participará en una cohorte nacional de Directores Organizadores con Acción Popular y podrá unirse a otras cohortes; el Director Organizador tendrá acceso a coaching y capacitaciones para profundizar habilidades y liderazgo como Rockwood, Midwest Academy, The Management Center, etc.
- **Empleador:** Esta posición está dividida entre Firelands Workers Action/Acción de Trabajadores y Firelands Workers United/Trabajadores Unidos. El empleador será Latino Community Fund, el patrocinador fiscal de Firelands Workers United/Trabajadores

No publique esta descripción de trabajo públicamente en las redes sociales. Compartir solo con redes.

Unidos. El empleador cambiará en 2024 a medida que busquemos el estatus de independiente.

APLICAR

Las aplicaciones de preferencia hasta el domingo, 22 de octubre de 2023 con entrevistas continuas hasta cubrir el puesto. Comuníquese con el Comité de Contratación en jobs@firelandswa.org con "Director organizador" en la línea de asunto:

1. Carta de presentación
2. Tu resumen

Firelands es una organización comprometida con la justicia. Alentamos las solicitudes de personas de color, mujeres, personas LGBTQ, personas con discapacidades y personas de clase trabajadora rural, quienes impulsan nuestro trabajo y son el corazón y el alma de nuestro personal, liderazgo y membresía.